

PROGRAMME LEADERSHIP DE PERFORMANCE

Le programme de leadership de performance a pour objectif de pousser le leader au maximum de ses limites en devenant un acteur primaire dans la gestion du changement, dans les transformations organisationnelles, dans l'optimisation des processus et dans la mise en place de stratégies gagnantes pour son équipe.

15%
rabais

sur une 2^{ème}
inscription dans la
même entreprise

18 h de formation - 1800 \$ / inscription

RENCONTRE 1

Comprendre et mettre en application les 10 qualités d'un leader performant

- Apprendre à faire confiance
- Fixer des objectifs clairs
- Comportementaliser les valeurs de l'entreprise
- Favoriser l'échange du savoir
- Reconnaître les initiatives
- Encourager et mobiliser dans le changement
- S'occuper de soi et mettre ses limites
- Communiquer de manière authentique et transparente
- Pratiquer l'écoute active
- Être ferme dans ses convictions

RENCONTRE 2

Transformer ses pratique RH

- Utiliser les types de personnalité pour mieux interagir
- Devenir un coach qui entraîne des coachs pour un effet drastique sur l'organisation
- Utiliser le co-développement comme source d'idéation et d'innovation
- Développer une grille de compétences pour développer son équipe
- Utiliser le plan de développement comme outil de performance et de mobilisation

RENCONTRE 3

Développer les qualités humaines du leader performant

- La compassion vs l'empathie
- S'impliquer en restant directif et en contrôle
- Comprendre les besoins psychologiques au travail et en tenir compte dans ses stratégies d'influence
- Influencer pour faire avancer l'entreprise

RENCONTRE 4

Faire des « kaizen » pour performer

- Les grands principes d'un kaizen
- Mapping des processus « Customer Journey »
- Comprendre le principe du « PDCA »
- Repenser la rotation de postes dans une structure agile
- Inclure l'amélioration continue dans la culture de l'entreprise

RENCONTRE 5

Convaincre et négocier ses idées

- Identifier son style de communication et le peaufiner
- Développer l'argumentaire étoffé
- Présenter ses idées dans une démarche stratégique
- Orienter l'opinion par l'influence
- Susciter l'adhésion pour avancer

RENCONTRE 6

Évaluer la performance pour atteindre le succès

- Définir des KPI qui parlent à ses objectifs
- Mesurer l'immesurable (quantitatif vs qualitatif)
- Se bâtir des tableaux de bord pour suivre l'évolution des objectifs
- Techniques de rétroaction efficace
- Gérer la non-performance efficacement et rapidement

Reçu de formation admissible aux dépenses en formation pour l'entreprise.

Pour inscription ou pour consulter l'ensemble de nos services :

